

ŚWIADCZENIA CHOROBY I OPIEKUŃCZE DLA PRACOWNIKÓW I OSÓB WYKONUJĄCYCH UMOWY ZLECENIA w 2019 r. zasady rozliczania wypłaconych zasiłków przy różnych składnikach wynagrodzenia

Cel szkolenia:

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom gruntowej wiedzy dotyczącej nabywania praw do świadczeń chorobowych i opiekuńczych oraz prawidłowym ustaleniem podstawy wymiaru zasiłków i ich rozliczenie względem ZUS.

Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych. Każdy przypadek omawiany na szkoleniu poparty jest praktycznymi przykładami.

I. ZASADY NABYWANIA ŚWIADCZEŃ Z UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO dla pracowników i osób wykonujących umowy zlecenia

1. świadczenia chorobowe:

- a. wynagrodzenie i zasiłek chorobowy
- b. okres wyczekiwania na prawo do świadczeń
- c. świadczenie chorobowe na przełomie roku kalendarzowego
- d. świadczenie rehabilitacyjne
- e. wysokość i okres wypłaty świadczeń

2. świadczenia opiekuńcze:

- a. zasiłek opiekuńczy
- b. zasiłek macierzyński
- c. wysokość świadczeń i okres ich wypłaty
- d. podział % świadczeń w przypadku pobierania zasiłku macierzyńskiego przez obojga rodziców

II. PODSTAWA WYMIARU ŚWIADCZEŃ CHOROBOWYCH

ubezpieczonym będącym pracownikami

1. wynagrodzenie za okresy nie dłuższe niż 1 miesiąc

- a. okres z którego przyjmowane jest wynagrodzenie do ustalenia podstawy wymiaru i miesiące, które należy wyłączyć z podstawy
- b. zasady uzupełniania składników wynagrodzenia – stałych i zmiennych składniki pomniejszane w sposób proporcjonalny i nieproporcjonalny
- c. składniki wynagrodzenia nie uwzględniane w podstawie wymiaru świadczeń
- d. uzupełnianie miesiąca w którym wystąpiła niezdolność do pracy i urlop wypoczynkowy
- e. wpływ zmiany wymiaru czasu pracy na podstawę wymiaru świadczeń
- f. wpływ nieobecności nieusprawiedliwionej na minimalną podstawę wymiaru

2. wynagrodzenie za okresy dłuższe niż 1 miesiąc

- a. zasady uwzględniania w podstawie wymiaru świadczeń składników kwartalnych, rocznych i półrocznych
- b. wpływ zmiany wymiaru czasu pracy w okresie kwartalnym, rocznym i półrocznym
- c. wpływ zmiany wymiaru czasu pracy po upływie okresów kwartalnych, rocznych i półrocznych
- d. zasady uzupełniania składników wynagrodzenia za okresy kwartalne, roczne i półroczne
- e. nieprzepracowanie pełnego okresu kwartalnego, rocznego i półrocznego w związku z zatrudnieniem
- f. powrót pracownika z urlopu bezpłatnego i wychowawczego

III. PODSTAWA WYMIARU ŚWIADCZEŃ CHOROBOWYCH

ubezpieczonym wykonującym pracę na podstawie umów zlecenia

1. ogólne zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń

- a. okres z którego przyjmowane jest wynagrodzenie do ustalenia podstawy wymiaru i miesiące, które należy wyłączyć z podstawy
- b. wykonywanie pracy przez mniej niż połowę miesiąca

- 2. niezdolność do pracy powstała po upływie pełnego kalendarzowego miesiąca ubezpieczenia chorobowego**
przed upływem 12 kalendarzowych miesięcy nieprzerwanego ubezpieczenia
- 3. niezdolność do pracy powstała przed upływem pełnego kalendarzowego miesiąca ubezpieczenia chorobowego**
ubezpieczony posiada wcześniejszy okres ubezpieczenia chorobowego z innego tytułu
- 4. niezdolność do pracy powstała przed upływem pełnego kalendarzowego miesiąca ubezpieczenia chorobowego**
ubezpieczony nie posiada wcześniejszego okresu ubezpieczenia chorobowego z innego tytułu