

Rozliczanie Wynagrodzeń i Zasiłków w 2019 r. na bazie wybrane zagadnień dla zaawansowanych

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest omówienie, na bazie wybranych zagadnień, problematyki związanej z rozliczaniem wynagrodzeń i zasiłków w sytuacjach wątpliwych nie regulowanych wprost przepisami prawa a uczestnicy będą mogli zapoznać się z praktycznymi aspektami ich rozliczania.

Każdy przypadek omawiany na szkoleniu poparty jest licznymi przykładami z którymi mamy do czynienia w bieżącej pracy.

Szkolenie przeznaczone jest dla osób mających podstawową wiedzę dot. rozliczania wynagrodzeń, pracowników działów personalnych, kierowników jak i doświadczonych praktyków chcących pogłębić swoją wiedzę.

Plan szkolenia

I. Korygowanie błędów na liście płac

1. zwolnienie lekarskie e ZLA po wypłacie wynagrodzenia
2. zwrot na konto pracodawcy nienależnie wypłaconego wynagrodzenia
3. zapłata za pracownika byłego pracownika zleceniobiorcę zaległych składek
4. nadpłata i zaniżenie zaliczki na podatek dochodowy
5. błędnie oskładkowane i opodatkowane wynagrodzenie
6. rozliczenie wynagrodzenia po śmierci pracownika
7. uznanie zdarzenia jako wypadek przy pracy
8. zwrot składek E-R w związku z przekroczeniem rocznej podstawy

II. Urlop wypoczynkowy i ekwiwalent pieniężny

1. wynagrodzenie za urlop w pierwszym i kolejnym miesiącu zatrudnienia
2. premia motywacyjna, zadaniowa, regulaminowa i uznaniowa pomniejszana i niepomniejszana za czas urlopu wypoczynkowego
3. powrót do pracy po kilkumiesięcznej przerwie w pracy
4. zmiana wysokości wynagrodzenia a przeliczenie podstawy
5. zaprzestanie wypłaty i wprowadzenie nowego składnika
6. zasady dopełniania podstawy do ekwiwalentu

7. ekwiwalent przy krótkotrwałym zatrudnieniu (zasady dopełniania)

III. Podstawa wymiaru świadczeń chorobowych

1. zasady uzupełniania zmiennych składników wynagrodzenia
 - ⇒ pomniejszanych w sposób proporcjonalny i nieproporcjonalny
 - ⇒ zapisy w przepisach płacowych
2. uzupełnianie wynagrodzenia w miesiącu w którym wystąpiła niezdolność do pracy i urlop wypoczynkowy
3. wpływ zmiany wymiaru czasu pracy w przypadku wypłaty wynagrodzenia za okresy dłuższe i nie dłuższe niż 1 miesiąc

IV. Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca oraz zmiana jego wysokości w tym łącznie pracy z przebywaniem na urlopie rodzicielskim

1. wynagrodzenie w miesiącu zatrudnienia, rozwiązania umowy, choroby pracownika
2. wynagrodzenie w różnych systemach czasu pracy
3. rozwiązanie umowy o pracę w trakcie okresu rozliczeniowego
4. powrót z urlopu rodzicielskiego korzystanie urlopu wypoczynkowego
5. okres wyczekiwania na prawo do świadczeń chorobowych
6. zwolnienie lekarskie tylko na dni wolne lub robocze
7. wynagrodzenie za 1 dzień pracy w razie choroby przez pozostałe 30 dni
8. zmiana wynagrodzenia w trakcie miesiąca i choroba
9. potrącenie nadpłaconego wynagrodzenia ze świadczeń chorobowych
10. praca łączona z urlopem rodzicielskim a wysokość wynagrodzenia

V. Rozliczanie na liście płac dodatkowych świadczeń dla pracowników

1. świadczenia pieniężne za pobyt w żłobkach, przedszkolach i klubach dziecięcych
2. noclegi: przychód zwolniony w części z opodatkowania a podlegający ZUS
3. dofinansowanie dla dzieci wypoczynku zorganizowanego ze środków obrotowych
4. świadczenia rzeczowe a brak możliwości poboru zaliczki na podatek dochodowy
5. pakiety medyczne – ubezpieczenia grupowe finansowane w całości lub częściowo przez pracodawcę