

## Wypłata świadczeń w różnych terminach a kwota wolna od potrąceń

### **Składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż 1 miesiąc:**

Potrącen należności z wynagrodzenia pracownika w miesiącu, w którym są wypłacane składniki wynagrodzenia **za okresy dłuższe niż 1 miesiąc**, dokonuje się **od łącznej kwoty wynagrodzenia uwzględniającej te składniki wynagrodzenia** (art. 87 § 8 K.p.) Dotyczy to takich składników wynagrodzenia jak np. premie, dodatki kwartalne, roczne lub półroczne.

### **Przykład**

Wynagrodzenie pracownika, zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy, zajęte jest na poczet **należności innych niż alimentacyjne** na łączną kwotę: 14 000 zł.

W miesiącu października 2019 r. pracownik uzyskał:

<b>08 października 2019 r.:</b> wynagrodzenie zasadnicze w wysokości:	3 155 zł
<b>15 października 2019 r.:</b> premię kwartalną w wysokości:	2 150 zł

Pracownik ma prawo do:

podstawowych kosztów uzyskania przychodów:	250 zł
kwoty wolnej od podatku:	43,76 zł

### **Ustalenie kwot potrąceń**

#### Wypłata wynagrodzenia zasadniczego

Kwota wynagrodzenia do wypłaty: 2 312,42 zł

**Maksymalna kwota potrącenia** ½ wynagrodzenia: **1 156,21 zł**

Na poczet zajęć niealimentacyjnych pracodawca mógł potrącić z wynagrodzenia pracownika kwotę: **638,64 zł**

(2 312,42 zł - 1 673,78 zł kwota wolna)

### Wypłata premii

**W celu ustalenia max kwoty** potrącenia należy zsumować uzyskane w tym miesiącu składniki wynagrodzenia:

2 150 zł + 3 155 zł = 5 305 zł kwota do wypłaty = 3 828,69 zł

3 828,69 zł x ½ = **1 914,35 zł maksymalne potrącenie**

1 914,35 zł – 638,64 zł poprzednie potrącenie = 1 275,71 zł

do potrącenia z premii kwartalnej

**Ustalenie kwoty netto samej premii (nie uwzględniając już kup i kw)**

**1 516,26 zł**

Do wypłaty premia: 1 516,26 zł – 1 275,71 zł = **240,55 zł**

**Łączne potrącenie na rzecz komornika: 1 914,35 zł**

(638,64 zł + 1 275,71 zł)

---

Powyższe zasady dokonywania potrąceń należy odnieść do wypłaty innych składników wynagrodzenia wypłacanych w różnych terminach w danym miesiącu kalendarzowym, **niekoniecznie przysługujących pracownikowi za okresy dłuższe niż jeden miesiąc** np. odprawy, ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.

Kwotę potrącenia z wynagrodzenia za pracę oraz innych świadczeń związanych z pracą, a następnie jej wysokość w aspekcie kwoty wolnej od potrąceń **ustala się w zakresie miesiąca kalendarzowego.**

Jeżeli w danym miesiącu kalendarzowym, **następuje wypłata wynagrodzenia za pracę oraz innego świadczenia ze stosunku pracy** (np. odprawy), to obydwa te świadczenia należy zsumować i od tak ustalonej kwoty dokonać potrącenia, stosując jedną kwotę wolną.

Powyższe potwierdził

Główny Inspektorat Pracy

w piśmie z dnia 19 listopada 2012 r. (znak pisma: GNP-364/306-072-43-1/12)



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

---

"(...)

zgodnie z art. 87 § 8 k.p. potrąceń należności z wynagrodzenia pracownika w miesiącu, w którym są wypłacane składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż 1 miesiąc, dokonuje się od łącznej kwoty wynagrodzenia uwzględniającej te składniki wynagrodzenia. W takim przypadku ograniczenia w dokonywaniu potrąceń pod postacią granic i kwot wolnych od potrąceń mają zastosowanie do kwoty wynagrodzeń przypadających do wypłacenia w danym miesiącu. Na warunkach określonych w tych przepisach następują potrącenia m.in. z dodatkowego wynagrodzenia rocznego (art. 87 § 5 k.p.).

"(...)

jeżeli w danym miesiącu następuje wypłata wynagrodzenia za pracę oraz dodatkowego wynagrodzenia rocznego, to oba te świadczenia należy zsumować i od tak ustalonej kwoty dokonać potrącenia **stosując kwotę wolną określoną w art. 87<sup>1</sup> lub art. 91 § 2 K.p.**"

Powyższe potwierdziło również **Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej**

## **Przykład**

Z powodu likwidacji stanowiska pracy z dniem 31 października 2019 r. uległa rozwiązaniu umowa o pracę z pracownikiem pełnoetatowym, którego wynagrodzenie było zajęte na poczet niespłaconej pożyczki bankowej na kwotę kilku tysięcy złotych.

### **W dniu 31 października 2019 r. pracownik otrzymał:**

wynagrodzenie za pracę w kwocie:	2 500 zł
odprawę w kwocie:	5 000 zł
ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy:	456 zł

### **Pracownik ma prawo do:**

podstawowych kosztów uzyskania przychodu:	250 zł
kwoty wolnej od podatku:	43,76 zł

### **Łącznie przychód:**

7 956 zł po odliczeniach składkowo - podatkowych kwota wynagrodzenia wyniosła:

**6 321,16 zł**

Maksymalna kwota potrącenia wynosi: **3 160,58 zł** ( $1/2 \times 6\,321,16$  zł)

a kwota wolna to: 1 673,78 zł.

Pracodawca może potrącić całą dopuszczalną kwotę:

$6\,321,16$  zł -  $3\,160,58$  zł =  $3\,160,58$  zł

$3\,160,58$  zł >  $1\,673,78$  zł

---

Przemysław Jeżek

# Kompendium wynagrodzeń i zasiłków w 2019 roku

Vademecum dla praktyków

<https://szkoleniaprawopracy.com/produkt/kompendium-rozliczania-wynagrodzen-i-zasilkow-w-2019-r-e-book/>