

Kwoty wolne od potrąceń przy wypłacie wynagrodzenia za pracę na przełomie roku kalendarzowego 2019/2020.

Pracodawcy, którzy dokonują wypłat wynagrodzenia do 10 dnia następnego miesiąca kalendarzowego, często mają wątpliwość jaką zastosować kwotę wolną od potrąceń jeżeli wynagrodzenie **należne za grudzień wypłacone jest pracownikowi w miesiącu styczniu**. Niestety stanowiska w tej kwestii nie są jednoznaczne.

W tej sytuacji posłużyć się można stanowiskiem:



PAŃSTWOWA INSPEKCYJA PRACY

Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 26 stycznia 2011 r.:

(znak: GPP-364-4560-3-1/11/PE/RP):

która wyjaśniła, że:

podczas dokonywania potrąceń z wynagrodzenia za pracę, **pracodawca obowiązany jest stosować kwotę wolną od potrąceń** w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę **obowiązującego w dacie dokonywania potrącenia**.

Warto przy tym wspomnieć, że **odmiennego zdania w tej kwestii jest Krajowa Rada Komornicza**, która w piśmie z dnia 18 stycznia 2011 r. (znak: KRK/IV/117/11) w sprawie kwoty wolnej od potrąceń przy wypłatach należności za rok poprzedni w roku następnym zajęła stanowisko, że wyliczenia dokonuje się za miesiąc, którego to dotyczy, a nie w którym jest wypłacane.

Przykład

Pracownik (w wieku 32 lat – nie będący uczestnikiem PPK) zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy wynagradzany jest według stawki godzinowej: 17 zł/h.

Jego wynagrodzenie **jest zajęte na poczet niespłaconej pożyczki bankowej** w wysokości: 25 000 zł.

Wyplata wynagrodzenia dokonywana jest 05 dnia następnego miesiąca.

Pracownikowi przysługują: podstawowe koszty uzyskania przychodów w wysokości: 250 zł, oraz pracownik złożył pracodawcy oświadczenie PIT-2 uprawniające do zmniejszania zaliczki na podatek dochodowy o kwotę wolną w wysokości: 43,76 zł.

W dniu 03 stycznia 2020 r. z wypłaconego wynagrodzenia, należnego za miesiąc grudzień 2019 r. zostanie potrącona na poczet egzekwowanych należności kwota:
godziny przepracowane w miesiącu grudniu 2019 r.: 160 h x 17 zł = **2 720 zł**

Wynagrodzenie **po odliczeniach składkowo-podatkowych wyniesie:**

Opis operacji	Kwota
Wynagrodzenie za pracę:	2 720,00 zł
Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne:	2 720,00 zł
Składki na ubezpieczenia społeczne do pobrania ze środków pracownika: emerytalna: $(9,76\% \times 2\,720\text{ zł}) = 265,47\text{ zł}$ rentowa: $(1,5\% \times 2\,720\text{ zł}) = 40,80\text{ zł}$ chorobowa: $(2,45\% \times 2\,720\text{ zł}) = 66,64\text{ zł}$	372,91 zł
Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne: $(2\,720\text{ zł} - 372,91\text{ zł})$	2 347,09 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne do pobrania: $(2\,347,09\text{ zł} \times 9\%)$	211,24 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne do odliczenia od podatku $(2\,347,09\text{ zł} \times 7,75\%)$	181,90 zł
Koszty uzyskania przychodu	250 zł
Podstawa obliczenia zaliczki na podatek, po zaokrągleniu do pełnych złotych $(2\,720\text{ zł} - 250\text{ zł} - 372,91\text{ zł})$	2 097,00 zł

Zaliczka na podatek (2 097 zł x 17% - 43,76 zł)	312,73 zł
Zaliczka na podatek do pobrania , po zaokrągleniu do pełnych złotych (312,73 zł - 181,90 zł)	131,00 zł
Do wypłaty (2 720 zł - 372,91 zł - 211,24 zł - 131 zł)	2 004,85 zł

dopuszczalna kwota potrącenia: $2\,004,85\text{ zł} \times 1/2 = 1\,002,43\text{ zł}$.

kwota wolna w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę **obowiązująca w roku wypłaty** wynagrodzenia: 2 600 zł

po odliczeniach składkowo – podatkowych: 1 920,62 zł

Kwota potrącenia po uwzględnieniu kwoty wolnej:

$2\,004,85\text{ zł} - 1\,920,62\text{ zł} = 84,23\text{ zł}$.

Art. pochodzi z:

Kompendium Wynagrodzeń i Zasiłków w 2020 r. (eBook)

