



## Kwoty wolne przy potrąceniach z wynagrodzenia za pracę obowiązujące od 01 stycznia 2020 r.

---

Kwoty wolne a pełny wymiar czasu pracy pracownika **pow. 26 lat**  
przy założeniu **wystąpienia pracownika z programu PPK**  
w przypadku egzekucji należności niealimentacyjnych z wynagrodzenia pracownika  
przedstawia się następująco:

Założenia minimalne wynagrodzenie za pracę (2 600 zł)		Kwota wolna od potrąceń
koszty uzyskania przychodu	250,00 zł	1 920,62 zł
kwota zmniejszająca podatek	43,76 zł	
koszty uzyskania przychodu	250,00 zł	1 876,62 zł
kwota zmniejszająca podatek	0,00 zł	
koszty uzyskania przychodu	300,00 zł	1 928,62 zł
kwota zmniejszająca podatek	43,76 zł	
koszty uzyskania przychodu	300,00 zł	1 884,62 zł
kwota zmniejszająca podatek	0,00 zł	

Założenia 75% wynagrodzenia minimalnego		Kwota wolna od potrąceń
koszty uzyskania przychodu	250,00 zł	1 440,47 zł
kwota zmniejszająca podatek	43,76 zł	
koszty uzyskania przychodu	250,00 zł	1 407,47 zł
kwota zmniejszająca podatek	0,00 zł	
koszty uzyskania przychodu	300,00 zł	1 466,47 zł
kwota zmniejszająca podatek	43,76 zł	
koszty uzyskania przychodu	300,00 zł	1 413,47 zł
kwota zmniejszająca podatek	0,00 zł	



<b>Założenia</b>		<b>Kwota wolna od potrąceń</b>
<b>80% wynagrodzenia minimalnego</b>		
koszty uzyskania przychodu	250,00 zł	<b>1 536,50 zł</b>
kwota zmniejszająca podatek	43,76 zł	
koszty uzyskania przychodu	250,00 zł	<b>1 501,30 zł</b>
kwota zmniejszająca podatek	0,00 zł	
koszty uzyskania przychodu	300,00 zł	<b>1 542,90 zł</b>
kwota zmniejszająca podatek	43,76 zł	
koszty uzyskania przychodu	300,00 zł	<b>1 507,70 zł</b>
kwota zmniejszająca podatek	0,00 zł	

<b>Założenia</b>		<b>Kwota wolna od potrąceń</b>
<b>90% wynagrodzenia minimalnego</b>		
koszty uzyskania przychodu	250,00 zł	<b>1 728,56 zł</b>
kwota zmniejszająca podatek	43,76 zł	
koszty uzyskania przychodu	250,00 zł	<b>1 688,96 zł</b>
kwota zmniejszająca podatek	0,00 zł	
koszty uzyskania przychodu	300,00 zł	<b>1 735,76 zł</b>
kwota zmniejszająca podatek	43,76 zł	
koszty uzyskania przychodu	300,00 zł	<b>1 696,16 zł</b>
kwota zmniejszająca podatek	0,00 zł	

### Reasumując:

Przy założeniu, że u pracownika stosowane są podstawowe koszty uzyskania przychodu (250 zł) oraz stosowana jest kwota zmniejszająca podatek (43,76 zł).

<b>Rodzaj potrącenia</b>	<b>Maksymalne potrącenie</b>	<b>Kwota wolna od potrąceń</b>
świadczenia alimentacyjne	3/5	brak
świadczenia niealimentacyjne	1/2	1 920,62 zł
zaliczki pieniężne	1/2	1 440,47 zł (75% x 1 920,62 zł)
kary pieniężne	(art. 108 K.p.)	1 728,56 zł (90% x 1 920,62 zł)



Zbieg egzekucji	Łączne potrącenie
alimentacyjne + inne	3/5
niealimentacyjne + zaliczki + kary pieniężne	1/2

**Kwoty wolne a niepełny wymiar czasu pracy pracownika pow. 26 lat przy założeniu wystąpienia z programu PPK**

w przypadku egzekucji należności niealimentacyjnych z wynagrodzenia pracownika przedstawia się następująco:

Wymiar etatu	koszty: 250 zł ulga: 43,76 zł	koszty: 250 zł ulga: 0 zł	koszty: 300 zł ulga: 43,76 zł	koszty: 300 zł ulga: 0 zł
<b>minimalne wynagrodzenie (tzw. kwota netto)</b>				
1/4	551,77 zł	501,40 zł	560,27 zł	515,51 zł
1/3	706,95 zł	653,54 zł	715,45 zł	662,54 zł
1/2	1 002,81 zł	959,81 zł	1 016,79 zł	967,81 zł
3/4	1 462,21 zł	1 418,21 zł	1 470,21 zł	1 426,21 zł
<b>75% minimalnego wynagrodzenia (tzw. kwota netto)</b>				
1/4	413,83 zł	376,05 zł	420,20 zł	386,63 zł
1/3	530,21 zł	490,16 zł	536,59 zł	496,91 zł
1/2	752,11 zł	719,86 zł	762,59 zł	725,86 zł
3/4	1 096,66 zł	1 063,66 zł	1 102,66 zł	1 069,66 zł
<b>80% minimalnego wynagrodzenia (tzw. kwota netto)</b>				
1/4	441,42 zł	401,12 zł	448,22 zł	412,41 zł
1/3	565,56 zł	522,83 zł	572,36 zł	530,03 zł
1/2	802,25 zł	767,85 zł	813,43 zł	774,25 zł
3/4	1 169,77 zł	1 134,57 zł	1 176,17 zł	1 140,97 zł
<b>90% minimalnego wynagrodzenia (tzw. kwota netto)</b>				
1/4	496,59 zł	451,26 zł	504,24 zł	463,96 zł
1/3	636,26 zł	588,19 zł	643,91 zł	596,29 zł
1/2	902,53 zł	863,83 zł	915,11 zł	871,03 zł
3/4	1 315,99 zł	1 276,39 zł	1 323,19 zł	1 283,59 zł



Kwoty wolne od potrąceń obowiązujące w 2020 r. dla pracownika powyżej 26 roku życia, zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy który jest uczestnikiem PPK (wpłaty w wysokości podstawowej):

Wymiar etatu	koszty: 250 zł ulga: 43,76 zł	koszty: 250 zł ulga: 0 zł	koszty: 300 zł ulga: 43,76 zł	koszty: 300 zł ulga: 0 zł
<b>minimalne wynagrodzenie (tzw. kwota netto)</b>				
1/1	1 861,62 zł	1 817,62 zł	1 870,62 zł	1 826,62 zł
<b>75% minimalnego wynagrodzenia (tzw. kwota netto)</b>				
1/1	1 396,22 zł	1 363,22 zł	1 402,97 zł	1 369,97 zł
<b>80% minimalnego wynagrodzenia (tzw. kwota netto)</b>				
1/1	1 489,30 zł	1 454,10 zł	1 496,50 zł	1 461,30 zł
<b>90% minimalnego wynagrodzenia (tzw. kwota netto)</b>				
1/1	1 675,46 zł	1 635,86 zł	1 683,56 zł	1 643,96 zł

**Kwoty wolne od potrąceń dla pracownika do 26 lat**

**Pracownik niebędący uczestnikiem PPK**

Wymiar etatu	koszty: 250 zł ulga: 43,76 zł	koszty: 250 zł ulga: 0 zł	koszty: 300 zł ulga: 43,76 zł	koszty: 300 zł ulga: 0 zł
	parametry do obliczenia składki zdrowotnej	parametry do obliczenia składki zdrowotnej	parametry do obliczenia składki zdrowotnej	parametry do obliczenia składki zdrowotnej
<b>minimalne wynagrodzenie (tzw. kwota netto)</b>				
1/1	2 041,62 zł			
3/4	1 531,21 zł			
1/2	1 020,81 zł	1 020,81 zł	1 025,79 zł	1 020,81 zł
1/3	706,95 zł	680,54 zł	715,45 zł	680,54 zł
<b>75% minimalnego wynagrodzenia (tzw. kwota netto)</b>				
1/1	1 531,22 zł			
3/4	1 148,41 zł			
1/2	765,61 zł	765,61 zł	769,34 zł	765,61 zł
1/3	530,21 zł	510,41 zł	536,59 zł	510,41 zł



<b>80% minimalnego wynagrodzenia (tzw. kwota netto)</b>				
1/1	1 633,30 zł			
3/4	1 224,97 zł			
1/2	816,65 zł	816,65 zł	820,63 zł	816,65 zł
1/3	565,56 zł	544,43 zł	572,36 zł	544,43 zł
<b>90% minimalnego wynagrodzenia (tzw. kwota netto)</b>				
1/1	1 837,46 zł			
3/4	1 378,09 zł			
1/2	918,73 zł	918,73 zł	923,21 zł	918,73 zł
1/3	636,26 zł	612,49 zł	643,91 zł	612,49 zł

**Pracownik będący uczestnikiem PPK: wpłaty podstawowe**

<b>Wymiar etatu</b>	<b>koszty: 250 zł ulga: 43,76 zł</b>	<b>koszty: 250 zł ulga: 0 zł</b>	<b>koszty: 300 zł ulga: 43,76 zł</b>	<b>koszty: 300 zł ulga: 0 zł</b>
	parametry do obliczenia składki zdrowotnej	parametry do obliczenia składki zdrowotnej	parametry do obliczenia składki zdrowotnej	parametry do obliczenia składki zdrowotnej
<b>minimalne wynagrodzenie (tzw. kwota netto)</b>				
1/1	1 989,62 zł			
<b>75% minimalnego wynagrodzenia (tzw. kwota netto)</b>				
1/1	1 492,22 zł			
<b>80% minimalnego wynagrodzenia (tzw. kwota netto)</b>				
1/1	1 591,70 zł			
<b>90% minimalnego wynagrodzenia (tzw. kwota netto)</b>				
1/1	1 790,66 zł			



## Kwoty wolne od potrąceń z zasiłków

**zmiany od 01 marca 2020 r.**

---

Przepisy regulujące możliwość dokonywania potrąceń z zasiłków

Przy potrącaniu należności z przysługujących zasiłków należy stosować przepisy art. 139-144 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o **emeryturach i rentach** z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Potrącenia z zasiłków porusza również ZUS w ust. 373 – 383:

**komentarza do ustawy zasiłkowej** (ostatnia nowelizacja: kwiecień 2019 r.).



---

**Stanowisko ZUS dot. potrąceń z wypłacanych świadczeń z ubezpieczenia wypadkowego**  
"(...)

ustawa z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (...) nie określa zasad dokonywania potrąceń i egzekucji z przysługujących na jej podstawie świadczeń. W świetle art. 58 tej ustawy, w zakresie nieuregulowanym ustawą stosuje się odpowiednio przepisy ustawy o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa oraz ustawy o emeryturach i rentach z FUS. Ponieważ ustawa o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa nie zawiera przepisów dot. potrąceń i egzekucji z zasiłków przysługujących na jej podstawie, dla rozstrzygnięcia zgłoszonego problemu, zastosowanie mają przepisy ustawy o emeryturach i rentach z FUS.

Zatem do potrąceń i egzekucji ze świadczeń z tytułu choroby z ubezpieczenia wypadkowego, tj. zasiłków chorobowych, świadczeń rehabilitacyjnych i zasiłków wyrównawczych, mają zastosowanie przepisy art. 139-141 oraz art. 142 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.



Art. 833 ust. 5 Kodeksu postępowania cywilnego nie reguluje zasad dokonywania egzekucji z zasiłków przysługujących w razie choroby z ubezpieczenia wypadkowego i dlatego nie ma zastosowania do tych świadczeń (...)"

Kwota wolna od potrąceń obowiązująca od 01 marca 2020 r.:

Od 01 lipca 2018 r. kwoty wolne od potrąceń są określone kwotowo i podlegają corocznej waloryzacji od 01 marca na zasadach określonych dla emerytur i rent. Wskaźnik waloryzacji emerytur i rent **w 2020 r. wynosi: 103,56%**.

**Od 01 marca 2020 r.** kwoty wolne od potrąceń wynoszą:

**532,61 zł**

(od 01 lipca 2019 r. do 29 lutego 2020 r. była to kwota 514,30 zł) przy potrącaniu:

- ✓ należności, o których mowa w art. 139 ust. 1 pkt 3 ustawy emerytalnej  
tj. **należności alimentacyjnych** egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych, wraz z kosztami i opłatami egzekucyjnymi
- ✓ należności, o których mowa w art. 139 ust. 1 pkt 4 ustawy emerytalnej  
tj. należności alimentacyjnych potrącanych na wniosek wierzyciela na podstawie przedłożonego tytułu wykonawczego

**878,81 zł**

(od 01 lipca 2019 r. do 29 lutego 2020 r. była to kwota 848,60 zł) przy potrącaniu:

- ✓ należności, o których mowa w art. 139 ust. 1 pkt 5 ustawy emerytalnej  
tj. **należności innych niż świadczenia alimentacyjne** egzekwowane na mocy tytułu wykonawczego, wraz z kosztami i opłatami egzekucyjnymi

**703,05 zł**

(od 01 lipca 2019 r. do 29 lutego 2020 r. była to kwota 678,88 zł) przy potrącaniu:

- ✓ należności, o których mowa w art. 139 ust. 1 pkt 1, 2 i 6-9 ustawy emerytalnej  
tj. m.in. świadczeń wypłacanych w kwocie zaliczkowej lub nienależnie pobranych



## 213,04 zł

(od 01 lipca 2019 r. do 29 lutego 2020 r. była to kwota 205,72 zł) przy potrącaniu:

- ✓ należności, o których mowa w art. 139 ust. 1 pkt 10 ustawy emerytalnej tj. należności z tytułu odpłatności za pobyt osób uprawnionych do świadczeń w domach pomocy społecznej, zakładach opiekuńczo-leczniczych lub zakładach pielęgnacyjno – opiekuńczych.

### **Ważne:**

---

Nowe wysokości kwot wolnych, od wypłacanych zasiłków, należy stosować od faktycznie wypłacanych zasiłków począwszy od dnia 01 marca 2020 r.

Ustalając kwotę wolną od potrąceń, w przypadku dokonywania potrąceń z wypłacanych pracownikom zasiłków, **należy pomniejszyć ją proporcjonalnie** do dni za które zasiłek przysługuje a więc kwotę tą należy podzielić przez 30 i pomnożyć przez liczbę dni, za które świadczenie jest wypłacane.

Powyższą metodę potwierdza Resort pracy.

### ***Przykład***

*Wynagrodzenie zasadnicze pracownika wynosi: 2 850 zł. Pracownik posiada **zajęcia należności alimentacyjnych**.*

*W okresie od 01 do 31 marca 2020 roku pracownik przebywał na zwolnieniu lekarskim otrzymując za ten okres zasiłek chorobowy w wysokości: 2 032,98 zł.*

*U pracownika stosowana jest kwota zmniejszająca podatek (43,76 zł).*

*Maksymalna kwota potrącenia:*

$$60\% \times 2\,032,98 \text{ zł} = \mathbf{1\,219,79 \text{ zł}}$$

*W pierwszej kolejności pracownikowi z zasiłku chorobowego potrącamy zaliczkę na podatek dochodowy:*

$$(2\,033 \text{ zł} \times 17\%) - 43,76 \text{ zł} = 301,85 \text{ zł} = \mathbf{302 \text{ zł}}$$

*Kwota wolna od potrąceń wynosi: 514,30 zł*





*Kwota zasiłku do wypłaty:*

$2\,032,98\text{ zł} - 302\text{ zł} - 1\,219,79\text{ zł} = 511,19\text{ zł} < 532,61\text{ zł}$  (**kwota wolna**).

Kwota wypłaty zasiłku **narusza kwotę wolną od potrąceń** stąd należy dokonać ograniczenia w potrąceniu w następujący sposób:

$2\,032,98\text{ zł} - 302\text{ zł} - 532,61\text{ zł} = 1\,198,37\text{ zł}$ .

**kwota do potrącenia dla komornika.**

*Do wypłaty dla pracownika:*

$2\,032,98\text{ zł} - 302\text{ zł} - 1\,198,37\text{ zł} = 532,61\text{ zł}$  **zasiłku chorobowego.**

### **Przykład**

Wynagrodzenie pracownika (w wieku 29 lat) zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy jest **zajęte na poczet należności niealimentacyjnych** na kilka tysięcy złotych.

Pracownik przez 15 dni miesiąca marca 2020 r. chorował i uzyskał:

- ⇒ wynagrodzenie za pracę w wysokości:                    1 950 zł
- ⇒ wynagrodzenie chorobowe w wysokości:                    358,96 zł
- ⇒ za 11 dni zasiłek chorobowy w wysokości:                    987,14 zł

Pracownik ma prawo do podstawowych kosztów uzyskania przychodów (250 zł) oraz złożył pracodawcy PIT-2. Nie jest uczestnikiem PPK.

**Z wynagrodzenia za pracę i wynagrodzenia chorobowego:**

pracodawca dokonał potrącenia w wysokości:

**maksymalna kwota potrącenia**

$1\,950\text{ zł} + 358,96\text{ zł} = 2\,308,96$

FUS: 267,35 zł

zdrowotna: 183,74 zł

zaliczka na podatek: 103 zł

netto:  $1\,754,87\text{ zł} < 1\,920,62\text{ zł}$

**z wynagrodzenia nie ma możliwości dokonania potrącenia.**



***Z zasiłku chorobowego (11 dni):***

*pracodawca dokonał potrącenia w wysokości:*

***maksymalna kwota potrącenia:***

$$987,14 \text{ zł} \times 25\% = 246,79 \text{ zł}$$

***kwota wolna:***

$$878,81 \text{ zł} : 30 \text{ dni} \times 11 \text{ dni} = 322,23 \text{ zł}$$

***zaliczka na podatek dochodowy:***

$$987 \text{ zł} \times 17\% = 168 \text{ zł}$$

***potrącenie:***

$$987,14 \text{ zł} - 168 \text{ zł} - 246,79 \text{ zł} = 572,35 \text{ zł}$$

$$572,35 \text{ zł} > 322,23 \text{ zł}$$

***faktyczne potrącenie z zasiłku: 572,35 zł.***