



Art. 188 Kodeksu Pracy

Zwolnienie od pracy na dziecko (dzieci) w wieku do 14 lat

Oświadczenie i wnioski

Pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy **w wymiarze 16 godzin lub 2 dni**, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia (art. 188 K.p.).

Jeżeli oboje rodzice lub opiekunowie dziecka są zatrudnieni, z uprawnień określonych m.in. w art. 188 może korzystać jedno z nich.

Doktryna dopuszcza rozwiązanie podziału pomiędzy rodzicami lub opiekunami wskazanego uprawnienia.

Oświadczenie o zamiarze korzystania z uprawnienia w aktach osobowych:

w tym zakresie pracownik powinien złożyć pracodawcy stosowne oświadczenie o zamiarze korzystania z uprawnień związanych z rodzicielstwem (§ 3 pkt 2 lit. p rozporządzenia w sprawie dokumentacji pracowniczej). Oświadczenie należy przechowywać **w części B akt osobowych**.

Ważne:

Oświadczenie obowiązuje do momentu jego zmiany przez pracownika. Nie ma obowiązku aby oświadczenie takie pracownik składał w każdym roku kalendarzowym.



....., dnia

(imię i nazwisko pracownika)

Oświadczenie w sprawie korzystania z uprawnień związanych z rodzicielstwem

Oświadczam, że podczas zatrudnienia w:

.....

1. będąc opiekunem dziecka do lat 14, będę / nie będę^{*)} korzystać z uprawnienia do 2 dni / godzin wolnych w roku kalendarzowym (art. 188 K.p.),
2. będąc opiekunem dziecka do lat 4 / nie dotyczy^{*)}:
 - wyrażam zgodę / nie wyrażam zgody^{*)} na pracę powyżej 8 godzin na dobę (dot. systemu równoważnego czasu pracy, systemu skróconego tygodnia pracy, systemu pracy weekendowej) w dniach przedłużonego dziennego wymiaru czasu pracy (art. 148 pkt 3 K.p.),
 - wyrażam zgodę / nie wyrażam zgody^{*)} na pracę w godzinach nadliczbowych (art. 178 § 2 K.p.),
 - wyrażam zgodę / nie wyrażam zgody^{*)} na pracę w porze nocnej (art. 178 § 2 K.p.),
 - wyrażam zgodę / nie wyrażam zgody^{*)} na pracę w systemie przerywanego czasu pracy (art. 178 § 2 K.p.),
 - wyrażam zgodę / nie wyrażam zgody^{*)} na delegowanie poza stałe miejsce pracy (art.)

Wniosek pracownika o udzielenie zwolnienia

w odrębnej dokumentacji pracowniczej:

O sposobie wykorzystania w danym roku kalendarzowym zwolnienia, o którym mowa w art. 188 § 1 K.p., decyduje pracownik w pierwszym wniosku o udzielenie takiego zwolnienia złożonym w danym roku kalendarzowym.

Decyzja o sposobie skorzystania z tego uprawnienia zależy wyłącznie od pracownika.

Winien jest on jednak zdecydować o tym już przy składaniu pierwszego wniosku o udzielenie czasu wolnego, wtedy powinien określić, czy dzień ten wykorzysta w całości, czy też w godzinach. Z tego względu zmiana sposobu jego wykorzystania w późniejszym terminie nie jest możliwa.



Wniosek należy przechowywać **w odrębnej niż akta osobowe dokumentacji pracowniczej:**

§ 6 pkt. 1b rozporządzenia w sprawie dokumentacji pracowniczej:

Pracodawca prowadzi oddzielnie dla każdego pracownika dokumentację w sprawach związanych ze stosunkiem pracy obejmującą m.in.: wnioski pracownika dotyczące ubiegania się i korzystania ze zwolnienia od pracy w przypadku wychowywania przynajmniej jednego dziecka w wieku do 14 lat (art. 188 Kodeksu pracy).

.....
(oznaczenie pracownika)

.....
(miejsowość i data)

.....
(oznaczenie pracodawcy)

Wniosek o udzielenie zwolnienia od pracy na dziecko w wieku do 14 lat

Proszę o udzielenie mi zwolnienia od pracy z tytułu wychowywania dziecka w wieku do 14 lat

w dniu , od godz. do godz. , tj. godz. ;
(data) (liczba)

od do , tj. dzień(dni). *)
(data) (data) (liczba)

.....
(podpis pracownika)

*)zaznacz właściwe

Podstawa prawna: art. 188 K.p.