



Artykuł pochodzi z najnowszego wydania e-Kompendium 2020 r.

Aktualizacja publikacji na cały 2020 r.: Gratis

Aktualizacja
na cały 2020 r.
GRATIS

e-Publikacja
Pracownicze Plany Kapitałowe
GRATIS

Wcześniejsze wezwanie pracownika do pracy

Jak ustalić wysokość dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych

W przypadku braku rekompensaty pracy w godzinach nadliczbowych, czasem wolnym, pracownikowi oprócz normalnego wynagrodzenia przysługuje

dodatek do wynagrodzenia w wysokości 50% lub 100%

100% wynagrodzenia:

za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających:

- ⇒ w nocy
- ⇒ w niedziele i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy
- ⇒ w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub w święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy



50% wynagrodzenia

za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony powyżej.

Dodatek w wysokości **100% wynagrodzenia**, przysługuje także za każdą godzinę pracy nadliczbowej **z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy** w przyjętym okresie rozliczeniowym, chyba że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku pracy w godzinach nadliczbowych, za które pracownikowi przysługuje prawo do dodatku w wysokości 50% wynagrodzenia (art. 151¹ § 1 i 2 K.p.).

Zgodnie z powyższym założeniem, jeżeli mamy do czynienia jednocześnie z nadgodzinami dobowymi i średniotygodniowymi, tj. powstałymi w wyniku przekroczenia normy (wymiaru) dobowego i średniotygodniowego, to przysługuje jeden dodatek i pierwszeństwo w takiej sytuacji ma dodatek naliczany za przekroczenie normy dobowej.

Przykład

Pracownik zatrudniony jest w pełnym wymiarze czasu pracy w systemie podstawowym i wykonuje pracę od poniedziałku do piątku po 8 h. W miesiącu lutym 2020 r. wymiar czasu pracy wyniósł: 160 h. Pora nocna ustalona u danego pracodawcy: 22⁰⁰ - 6⁰⁰.

*W jednym z tygodni **pracownik zobowiązany był przepracować więcej godzin niż zaplanowano na ten tydzień**, co przedstawia poniższy rozkład czasu pracy:*

<i>1/1 etatu</i>	<i>Niedz</i>	<i>Pon</i>	<i>Wt</i>	<i>Śr</i>	<i>Czw</i>	<i>Pią</i>	<i>Sob</i>
Rozkład	WN	8 ⁰⁰ - 16 ⁰⁰	8 ⁰⁰ - 16 ⁰⁰	8 ⁰⁰ - 16 ⁰⁰	8 ⁰⁰ - 16 ⁰⁰	8 ⁰⁰ - 16 ⁰⁰	W5
Wykonanie	WN	6 ⁰⁰ - 18 ⁰⁰ 12 h	6 ⁰⁰ - 17 ⁰⁰ 11 h	6 ⁰⁰ - 16 ⁰⁰ 10 h	8 ⁰⁰ - 16 ⁰⁰	8 ⁰⁰ - 16 ⁰⁰	W5
Nadgodziny	-	4 h	3 h	2 h	-	-	-

W5 *dzień wolny z tytułu przeciętne pięciodniowego tygodnia pracy*

WN *wolna niedziela*



Kwalifikacja nadgodzin:

Poniedziałek:

2 pierwsze godziny (600 - 800)

nie przypadły na żadną z dób pracowniczych a więc naruszyły przeciętną normę tygodniową 40 godzinną

normalne wynagrodzenie + 100% dodatek

2 kolejne godziny (1600 - 1800)

naruszyły normę dobową

normalne wynagrodzenie + 50% dodatek

Wtorek:

2 pierwsze godziny (600 - 800)

przypadły na poniedziałkową dobę pracowniczą, która trwała:

od 800 w poniedziałek do 800 we wtorek

normalne wynagrodzenie + 50% dodatek

1 godzina (1600 - 1700)

naruszyły normę dobową

normalne wynagrodzenie + 50% dodatek

Środa:

2 pierwsze godziny (600 - 800)

przypadły na wtorkową dobę pracowniczą, która trwała od 800 we wtorek do 800 w środę

normalne wynagrodzenie + 50% dodatek

Ustalenie wysokości wynagrodzenia za miesiąc luty 2020 r.:

Na wynagrodzenie pracownika składa się:

stawka godzinowa: 18 zł/h

stała premia regulaminowa: 250 zł

Wynagrodzenie za pracę:

18 zł x 160 h = 2 880 zł



Wynagrodzenie za nadgodziny (9 h):

normalne wynagrodzenie za pracę:

$(2\ 880\ \text{zł} + 250\ \text{zł}) : 160\ \text{h} = 19,56\ \text{zł}$

$19,56 \times 9\ \text{h} = \mathbf{176,04\ \text{zł}}$

dodatek 50% (7 h)

$18\ \text{zł} \times 50\% = 9\ \text{zł}$

$9\ \text{zł} \times 7\ \text{h} = \mathbf{63\ \text{zł}}$

dodatek 100% (2 h)

$18\ \text{zł} \times 2\ \text{h} = \mathbf{36\ \text{zł}}$

Łącznie wynagrodzenie za miesiąc luty 2020 r.: 3 405,04 zł

$(2\ 880\ \text{zł} + 250\ \text{zł} + 176,04\ \text{zł} + 63\ \text{zł} + 36\ \text{zł})$.

Przykład

Pracownik, zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy w systemie dwuzmianowym podstawowym, wykonuje pracę od poniedziałku do piątku po 8 h. Pora nocna u danego pracodawcy: 22⁰⁰ - 6⁰⁰

W miesiącu styczniu 2020 r. wymiar czasu pracy wyniósł: 168 h. W jednym z tygodni pracownik zobowiązany był przepracować więcej godzin niż zaplanowano na ten tydzień, co przedstawia poniższy rozkład czasu pracy:

1/1 etatu	Pon	Wt	Śr	Czw	Pią	Sob	Niedz
Rozkład	6 ⁰⁰ - 14 ⁰⁰	6 ⁰⁰ - 14 ⁰⁰	6 ⁰⁰ - 14 ⁰⁰	16 ⁰⁰ - 24 ⁰⁰	16 ⁰⁰ - 24 ⁰⁰	W5	WN
Wykonanie	6 ⁰⁰ - 16 ⁰⁰ 10 h	6 ⁰⁰ - 14 ⁰⁰ -	6 ⁰⁰ - 15 ⁰⁰ 9 h	14 ⁰⁰ - 24 ⁰⁰ 10 h	16 ⁰⁰ - 1 ⁰⁰ 9 h	W5	WN
Nadgodziny	2 h	-	1 h	2 h	1 h	-	-
P. nocna	-	-	-	2 h	3 h	-	-

W5 dzień wolny z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy

WN wolna niedziela



dodatek 100% (3 h)

$3\ 100\ \text{zł} : 168\ \text{h} = 18,45\ \text{zł}$

$18,45\ \text{zł} \times 3\ \text{h} = 55,35\ \text{zł}$

dodatek za pracę w porze nocnej (5 h)

$2\ 600\ \text{zł} : 168\ \text{h} = 15,48\ \text{zł}$

$15,48\ \text{zł} \times 20\% = 3,10\ \text{zł}$

$3,10\ \text{zł} \times 5\ \text{h} = 15,50\ \text{zł}$

Łącznie wynagrodzenie za miesiąc styczeń 2020 r.: 3 775,32 zł

(3 100 zł + 450 zł + 126,78 zł + 27,69 zł + 55,35 zł + 15,50 zł).