



Artykuł pochodzi z najnowszego wydania e-Kompendium 2020 r.

(stan prawny na 01 marca 2020 r.)

**Aktualizacja publikacji na cały 2020 r.: Gratis**

---



## **Składniki wynagrodzenia w podstawie ustalenia wynagrodzenia za Urlop wypoczynkowy i Świadczeń chorobowych wypłacone czy należne ?**

---

**Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 08.01.1997 r.:**

w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, **ustalania i wypłacania wynagrodzenia** za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. z 1997 r. nr 2, poz. 14).

Zmienne składniki wynagrodzenia **przysługujące pracownikowi za okresy nie dłuższe niż jeden miesiąc**, uwzględnia się przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy **w łącznej wysokości wypłaconej pracownikowi w okresie 3 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu**.

W przypadkach znacznego wahań wysokości zmiennych składników wynagrodzenia mogą być one uwzględnione przy ustalaniu wynagrodzenia urlopowego w łącznej wysokości wypłaconej pracownikowi w okresie nie przekraczającym 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu

(§ 8 pkt 1-3 rozporządzenia i art. 172 K.p.).





**listopadzie 2019 r. na które składało się:**

*wynagrodzenie prowizyjne w wysokości:*

889,15 zł      (należne za 10.2019 r.)

**Łącznie: 3 021,58 zł.**

**Ustalić liczbę godzin faktycznie przepracowanych w miesiącach**

*z których zostało przyjęte wynagrodzenie do podstawy:*

*zakładamy, że łącznie w miesiącach:*

*październik – listopad – grudzień 2019 r. pracownik przepracował: 525 h*

**Ustalić wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy**

**ze zmiennych składników wynagrodzenia:**

$3\,021,58\text{ zł} : 525\text{ h} = 5,76\text{ zł}$

$5,76\text{ zł} \times 32\text{ h urlopu} = 184,32\text{ zł}$

**Łącznie wynagrodzenie za miesiąc luty 2020 r. wyniosło: 3 879,64 zł.**

stała stawka wynagrodzenia:                      2 500 zł

dodatek stażowy:                                      300 zł

prowizja od sprzedaży towaru:                      895,32 zł

zmiennie urlopowe:                                      184,32 zł



U pracownika stosowane są:

- ⇒ podstawowe koszty uzyskania przychodu:                      250 zł  
 ⇒ ulga podatkowa:    43,76 zł

Opis operacji	Kwota
<b>Wynagrodzenie za pracę</b>	<b>2 500,00 zł</b>
<b>Dodatek stażowy</b>	<b>300,00 zł</b>
<b>Prowizja</b>	<b>895,32 zł</b>
<b>Zmienne urlopowe</b>	<b>184,32 zł</b>
<b>Razem:</b>	<b>3 879,64 zł</b>
Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne:	3 879,64 zł
<b>Składki na ubezpieczenia społeczne do pobrania</b> ze środków pracownika: emerytalna: $(9,76\% \times 3\,879,64 \text{ zł}) = 378,65 \text{ zł}$ rentowa: $(1,5\% \times 3\,879,64 \text{ zł}) = 58,19 \text{ zł}$ chorobowa: $(2,45\% \times 3\,879,64 \text{ zł}) = 95,05 \text{ zł}$	531,89 zł
Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne do pobrania: $(3\,879,64 \text{ zł} - 531,89 \text{ zł})$	3 347,75 zł
<b>Składka na ubezpieczenie zdrowotne do pobrania:</b> $(3\,347,75 \text{ zł} \times 9\%)$	301,30 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne do odliczenia od podatku: $(3\,347,75 \text{ zł} \times 7,75\%)$	259,45 zł
Koszty uzyskania przychodu	250 zł
Podstawa obliczenia zaliczki na podatek, po zaokrągleniu do pełnych złotych $(3\,879,64 \text{ zł} - 250 \text{ zł} - 531,89 \text{ zł})$	3 098,00 zł
Zaliczka na podatek $(3\,098 \text{ zł} \times 17\% - 43,76 \text{ zł})$	482,90 zł
<b>Zaliczka na podatek do pobrania</b> , po zaokrągleniu do pełnych złotych $(482,90 \text{ zł} - 259,45 \text{ zł})$	223,00 zł
<b>Do wypłaty</b> $(3\,879,64 \text{ zł} - 531,89 \text{ zł} - 301,30 \text{ zł} - 223 \text{ zł})$	<b>2 823,45 zł</b>



Kwestie dotyczące ustalania **podstawy wymiaru świadczeń chorobowych** przysługujących pracownikowi regulują:

**przepisy art. 36 – 47**

Ustawy z dnia 25.06.1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2017 r., poz. 1368)

oraz

**dotatkowych wyjaśnień udzielił ZUS w wydanym:**

Komentarzu do ustawy zasiłkowej (ust. 276 – 333)

ostatnia aktualizacja: kwiecień 2019 r. dostępnym na stronie: [www.zus.pl](http://www.zus.pl)

Zasadą jest, iż podstawę wymiaru świadczeń chorobowych, przysługujących ubezpieczonemu będącemu pracownikiem, stanowi **przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych** poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy (art. 36 ust. 1 ustawy zasiłkowej oraz ust. 276 komentarza).

Do ustalenia podstawy wymiaru świadczeń chorobowych, pracodawca powinien przyjąć wynagrodzenie uzyskane przez pracownika **za konkretne miesiące** poprzedzające miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy, **a nie wypłacone w tych miesiącach.**

**Przykład**

*Pracownik zatrudniony od 2012 r. stał się niezdolny do pracy w miesiącu lutym 2020 r..*

***Wynagrodzenia u danego pracodawcy wypłacane są 7 dnia następnego miesiąca kalendarzowego.***

*Do podstawy wymiaru świadczenia chorobowego należy przyjąć przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone pracownikowi za okres od lutego 2019 r. do stycznia 2020 r.:*

*tj. za luty 2019 r. wypłacone 07 marca 2019 r.*

*za marzec 2019 r. wypłacone 07 kwietnia 2019 r.*

*za kwiecień 2019 r. wypłacone 07 maja 2019 r. itd.*



### Reasumując:

Do podstawy:

- ⇒ urlopu wypoczynkowego należy przyjąć **faktycznie wypłacone** wynagrodzenie **w okresie** z którego ustalana jest podstawa a
- ⇒ świadczenia chorobowego - wynagrodzenie **wypłacone za okres** przyjęty do podstawy.